



# « Better Future 28 »

Oui mais pour toutes et tous

## Vous avez été nombreux à participer au management tour « Better Future 28 ».

Le discours se voulait rassurant sur le volet de l'avenir de l'entreprise et nous pouvons leur faire confiance pour engranger des bénéfices et faire grossir l'entreprise.

Malheureusement, le volet collaborateur n'a pas été à la hauteur des attentes des salariés, l'inquiétude est toujours de mise. A la question « **Qu'entendez-vous par une juste rémunération ?** » la réponse a été décevante : « Pour avoir une juste rémunération, il faut que les clients nous paient le juste prix ».

Doit-on comprendre que l'entreprise ne se porte pas si bien que cela ? Qu'elle ne fait pas de profits et qu'elle ne génère pas énormément de bénéfices ? De qui se moque-t-on ?

Comment enrayer le turnover ? Par une juste rémunération !

Comment motiver les salariés ? Par une juste rémunération !

Comment avoir des salariés qui vivent dignement de leur travail ? Par une juste rémunération !

Le constat de la bonne santé de l'entreprise est appuyé par une expertise demandée par le CSE sur la situation financière de l'entreprise : **L'entreprise va extrêmement bien** et devrait partager bien plus ses bénéfices plutôt que de reverser des millions de dividendes à Adelaïde.

L'impact financier sur l'entreprise serait faible avec une plus « juste rémunération » pour vous qui travaillez dur. Le fruit de votre travail ne devrait pas uniquement se transformer en dividendes.

Légalement, nous devons commencer avant fin juin une négociation sur le partage de la valeur des bénéfices exceptionnels. Deux réunions se sont déroulées et des discussions sont en cours entre la Direction et la CFDT

Cette fois-ci, la Direction ne devra pas se cacher derrière une soit-disante information tardive de notre part pour ne pas donner suite.

Notre message sera-t-il entendu ? **Faudra-t-il une nouvelle mobilisation** pour que cela soit le cas ?

**« Better Future 28 » ne doit pas rester un slogan ! Il se doit d'être la réalité pour l'ensemble des salariés ! Rendez-vous en septembre !**



<https://www.cfdt-verl.fr>

verlinguecfdt@gmail.com