VERLINGUE

La section Verlingue CFDT vous souhaite à toutes et tous une excellente année 2026 !

Voici un aperçu de ce que nous avons mené en 2025… et de ce qui arrive en 2026.



2025 : une année d'avancées concrètes

Accords NAO

Les Négociations Annuelles Obligatoires ont abouti à plusieurs mesures importantes :

- Une nouvelle **augmentation collective**
- Une **réduction des écarts liés à l'ancienneté et au genre**
- Une **revalorisation des tickets restaurant** pour soutenir votre pouvoir d'achat

Renouvellement de l'accord Télétravail

Après plusieurs réunions avec la Direction, nous avons obtenu un accord que nous jugeons **équilibré**.

Même si le **3e jour de télétravail** n'a pas pu être obtenu, nous avons obtenu des améliorations notables :

- Une **meilleure prise en compte des temps partiels**
- Des **modalités d'application plus souples**

Pour toute question sur la mise en œuvre, la CFDT reste à votre disposition.

SCAN ME

https://www.cfdt-verl.fr
verlinguecfdt@gmail.com

LinkedIn : QR code ci-contre

2026

Ce qui change

NAO 2026 : ouverture anticipée & nouvelles avancées

Les NAO ont démarré avec près de **3 mois d'avance**. Nous avons poursuivi le travail sur l'ancienneté et l'égalité professionnelle.

Malgré des résultats financiers annoncés comme mitigés, nous avons obtenu **une augmentation collective**.

Voici les mesures finales :

- **+ 1 % d'augmentation collective** pour les salariés jusqu'à 30 K€ bruts annuels (plancher 250 €)
- **0,4 % de masse salariale** dédiés à l'égalité professionnelle et à l'ancienneté
- **Une enveloppe de 1,1 % de la masse salariale** pour les augmentations individuelles (plancher 1 %)
- **Doublement de l'indemnité télétravail**, passant de 5 € à **10 € par mois et par jour de télétravail** hebdomadaire

Si vous pensez que votre rémunération est en décalage avec celle de collègues à poste équivalent, contactez-nous pour une ***analyse confidentielle***.

Temps de travail : un chantier majeur s'ouvre

Après 26 ans, nos accords ne reflètent plus la réalité actuelle.

En 2026, nous lançons une réflexion pour construire **un cadre plus juste, plus moderne et mieux adapté à nos rythmes de vie et à notre organisation**.

Fin du mandat… et place à la suite !

En fin d'année débutera la **campagne électorale**.

Nos militants viendront à votre rencontre pour échanger et répondre à vos questions.



Envie de participer au changement ?
Rejoignez une équipe engagée
et contribuez à améliorer nos conditions de travail.

Contactez la CFDT pour en savoir plus
et faire entendre votre voix !